

Projet JEROBOAM

Montreuil, le 3 octobre 2018

Monsieur Jean-Luc Allavena
Administrateur de Verallia
Tour Carpe Diem
31 place des Corolles
92400 Courbevoie

Cher Monsieur,

Pour faire suite à notre courrier du 7 août dernier, la coordination CGT de Verallia, syndicat majoritaire de Verallia, et sa fédération FNTVC-CGT, souhaitent prendre l'attache des actionnaires de la société, afin d'ouvrir des discussions sur le projet Jéroboam, dont nous joignons un document descriptif élaboré avec nos conseils.

Jéroboam est un projet de mise en bourse socialement responsable de Verallia. Nous vous proposons de l'examiner et sommes disposés à travailler avec vous à sa concrétisation. Le schéma, qui serait consacré par un accord d'entreprise préalable à la mise en bourse, prévoirait :

- Un noyau dur d'actionnariat associant Bpifrance, les salariés, des investisseurs ISR, éventuellement une fondation actionnaires, mais laissant une large part de flottant.
- Une gouvernance équilibrée, associant largement les représentants des salariés, et complétée par le déploiement d'une infrastructure de dialogue social efficace et coordonnée au niveau mondial.
- Un projet d'entreprise garantissant la stabilité à long terme du périmètre industriel actuel, ainsi qu'un haut niveau d'investissements, avec une remise à niveau de l'outil industriel et des investissements conséquents à court terme pour l'amélioration des conditions de travail, d'hygiène et de sécurité.
- Un endettement compatible avec le développement et la pérennité de Verallia.
- Un système de partage de la valeur future associant plus largement les salariés, avec entre autres une augmentation significative de l'actionnariat salarié, et établissant des éléments d'une communauté d'intérêt entre la direction, les salariés et les actionnaires.
- L'adoption le moment venu du statut d'entreprise à mission, avec une mission centrée sur la sécurisation des processus de production, le caractère écologique du verre et le savoir-faire du groupe en matière de traitement du calcin.

La discussion d'un projet aussi ambitieux avec les représentants des salariés ne trouve pas naturellement sa place dans le calendrier chargé d'un processus de cession, c'est la raison pour laquelle nous nous mettons à votre disposition avant le commencement de ce dernier en vue d'établir un projet qui pourra ensuite être comparé à d'autres schémas plus classiques de cession :

- En termes de valorisation, nous sommes convaincus que l'engagement des salariés, qui résulterait du projet, pourra compenser les effets de l'accroissement des investissements et du partage plus large de la valeur.

- En termes d'engagement, Jéroboam permettra sans nul doute à Apollo et à Bpifrance d'établir une référence mondiale pour leurs valeurs de responsabilité sociale et environnementale.

Si cela vous convient, nous vous proposons de mettre en place sans tarder une infrastructure adéquate pour la conduite de ce projet :

- La coordination CGT de Verallia et sa fédération FNTVC-CGT sont prêtes à consacrer au projet les importantes ressources en temps nécessaires, et à associer les IRP sur l'ensemble du groupe, ainsi que, le cas échéant, à y travailler avec les instances administratives et politiques.
- L'équipe de négociation ainsi constituée côté salariés devra également bénéficier du support de consultants externes, choisis par elle : conseil juridiques, financiers, stratégiques et industriels, conseil en relations sociales. Dans la mesure où, nous semble-t-il, l'approfondissement du projet Jéroboam est dans l'intérêt de l'entreprise, nous solliciterons la prise en charge par cette dernière des frais correspondants.

Bien cordialement,

Mohammed Oussedik,
Secrétaire Général
FNTVC-CGT

Dominique Spinali,
Délégué Syndical Central
Secrétaire du Comité Européen
Verallia

Cc : Monsieur Michel Giannuzzi, Président-Directeur général de Verallia

