



COORDINATION DES SYNDICATS CGT DE VERALLIA



Votre force pour l'avenir

Compte rendu : Rencontre CGT / Apollo-BPI

Le 23 Mai s'est tenue la rencontre entre la CGT et Apollo/Banque Publique d'Investissement lors de laquelle nous avons présenté notre projet « Jéroboam ».

Comme lors de la vente de Verallia par Saint-Gobain, nous avons élaboré une série de propositions visant à donner une large place dans la gouvernance aux salarié-e-s, à la BPI (l'état, jusqu'à 20% du capital) et aux investisseurs non spéculatifs. Ce projet a donc pour but de ne pas livrer notre entreprise, son patrimoine industriel et ses milliers d'emplois à la spéculation sauvage des marchés financiers et des fonds activistes vautours.

Apollo et BPI ont fait le service minimum en écoutant la présentation du projet tout en soutenant sans surprise la direction générale. Projet qualifié de « manichéen » par le PDG, qui a plus brillé par son arrogance et ses provocations que ses propositions.

Les actionnaires auraient été plus inspirés de ne pas l'inviter autour de la table, sur un sujet qui le dépasse. Ils ont préféré le soutenir, nous en prenons acte.

La stratégie de ce petit monde financier est d'éliminer les propositions des salarié-e-s, en focalisant le débat sur leur organisation syndicale et sur les mouvements de grèves légitimes qui ont lieu actuellement. Nous appelons d'ailleurs les salarié-e-s à les poursuivre et les amplifier.

Cette volonté de passer en force est surtout motivée par les millions d'euros qu'une poignée de dirigeants vont percevoir lors de cette vente. On est loin du discours responsable pour l'intérêt des salarié-e-s et de l'entreprise et plus proche de l'intérêt financier personnel et de la cupidité.

Si le soutien et l'attitude d'Apollo ne nous étonnent guère, **celui la Bpi est problématique : La création de cette banque est issue d'une proposition de la CGT et sa mission est de pérenniser et développer l'industrie française.**

Sa stratégie d'accompagnement d'Apollo depuis le début et en toutes circonstances tourne le dos à sa mission de sauvegarde et de développement de l'industrie française et de ses emplois. **Nous allons agir rapidement auprès de la représentation nationale pour que la lumière soit faite sur les pratiques peu vertueuses des administrateurs désignés par la BPI et du rôle de la BPI dans Verallia.**

Rappelons que la Cgt soutenue par l'ensemble des salarié-e-s a œuvré à l'entrée de la BPI dans le capital de Verallia.

Or, Apollo et la Bpi sont loin d'être vertueux comme ils le prétendent :

Par 3 fois, les 2 actionnaires sont allées sur les marchés financiers empruntés des centaines de millions d'euros pour se rembourser leur mise de départ.

Autrement dit, la dette restera pour l'entreprise et la marge (entre 2 à 3 milliards d'euros) sera réparties à 90% pour Apollo et 10% pour la BPI avec au passage quelques millions d'euros pour l'actuel et l'ancien PDG, quelques millions d'euros pour 30 à 40 dirigeants zélés et intéressés à la vente. Les milliards de dettes seront supportés et remboursés par les salarié-e-s. D'ailleurs Ali baba et ses 40 compagnons (pour ne pas être irrespectueux) ont déjà commencé à faire payer les salarié-e-s avec notamment le projet d'accord portant sur l'intéressement et via les pressions managériales et sur le droit pour les salarié-e-s à se mobiliser...on y reviendra plus tard.

Nous avons rappelé aux actionnaires et au PDG, qui est à l'origine de la dégradation du climat social et qui est à l'origine des principales avancées et accords de ces dernières années : Ce sont les salari-é-es et la CGT qui ont contribué par les mobilisations lors de vente de VERALLIA par ST GOBAIN :

- A garantir les investissements,
- A l'entrée dans le capital de la Bpi,
- A la pérennité des conquêtes sociales et l'obtention d'une prime vacance équivalente a un 14ème mois (après il est vrai plusieurs mois de mobilisations sur plusieurs années).
- C'est la CGT et les salarié-e-s qui ont proposés un pacte social et signé un accord salaire pluriannuel sur 3 ans confortant un climat social plus serein.
- Enfin c est la CGT avec les salariés qui ont proposés et signés pas moins de 25 accords avec l'ancienne direction.

Rappelons que depuis la nomination de l'actuelle direction le nombre d'accord est passé à zéro.

Rappelons aussi la politique du dédagisme pratiquée par l'actuelle direction :

Toute l'équipe Saint-Gobain a été remerciée, depuis un an un nombre de départ de directeurs de site et d'ingénieurs impressionnant avec pour seul objectif la mise en place d'un management brutal et répressif, une pression accrue sur l'encadrement puis sur l'ensemble des salariés.

Nous rappelons à ces messieurs-dames, que nous ne serons pas les « Orange-France Telecom » du verre et que nous rendrons coups pour coups si la santé et la vie des salari-é-es est menacée pour votre seul profit.

Le beau vernis environnemental et de responsabilité sociale cache en réalité un management par la peur avec pour seule ambition la rentabilité financière pour une poignée de dirigeants et d'actionnaires.

C est d'ailleurs le sens du nouvel accord intéressement qui vise à mettre en concurrence les établissements au profit des actionnaires. Au passage avec des critères pour empêcher les salariés d'agir sont légions dans cet accord signée par des syndicats minoritaires prêts a passer en force au travers d'un pseudo référendum.

Cela revient a choisir entre vous couper un bras ou vous amputer la jambe!

Le communiqué du PDG de Verallia est à l'image de la réunion d'hier : au ras du sol(ou du parquet) et cherchant à justifier sa volonté de passer en force sur les sujets sociaux comme sur le projet d'Ipo.

Leur projet est une pure vision financière, sous une apparence sociale et pseudo environnementale : Planter des arbres et couper des têtes, attaquer des salarié-e-s qui utilisent leur droit de retrait après le suicide d'un de leur collègue, faire pression sur les salariés et les élus syndicaux au prétexte qu'ils utilisent le droit de grève pour faire avancer les négociations, pratiquer au quotidien la désinformation et le dénigrement d'une organisation syndicale, continuer à dégrader les conditions de travail et mettre en place un management par la peur, n'est pas une politique socialement responsable. En matière de responsabilité, elle serait plutôt pénale, l'avenir nous le dira.

La CGT avec les salarié-e-s va poursuivre son travail pour que Le projet JEROBOAM soit pris en compte. Verallia n'appartient pas aux actionnaires, ils en détiennent des titres alors même qu'ils se sont remboursés leur mise de départ.

Verallia n'appartient pas à un PDG et à une poignée de dirigeants qui s'y connaissent en industrie du verre autant qu'en moquette de salon ou en lino stratifié. Tous ceux-là sont de passage et n'ont qu'un seul but, le profit personnel qu'ils vont tirer du fruit de votre travail, vous l'ensemble des salarié-e-s.

La CGT vous propose de porter au contraire un projet qui vise la pérennité et le développement de l'entreprise, de ses emplois sans jamais revenir sur les conquêtes sociales conquises et en obtenant d'autres avancées.

Ce sont ses salariés-e-s qui font la richesse de Verallia et Verallia

« Jeroboam », un projet pour l'avenir de Verallia :

Commençons par quelques chiffres :

Valeur d'Entreprise et objectif de la mise en bourse : 5 Milliards

Valeur d'Entreprise par salariés : € 500K cela représente 10 à 20 d'années de salaire

Plus-value estimée pour Apollo/BPI : € 2 à 3 Milliards en 5 ans

Plus-value par salariés = € 200K

Plus-value/salariés/an = € 40K

Nous demandons de manière urgente la tenue d'une table ronde à Bercy pour que soient étudiées et prises en compte nos propositions. Nous interpellons la Bpi et le ministre au travers d'une lettre ouverte.

Nous appelons les salarié-e-s à poursuivre et amplifier les mobilisations pour leurs droits sociaux et pour l'avenir de leurs emplois et de Verallia.

La CGT est, et restera force de proposition, personne ne nous détournera du but fixé : défendre et répondre aux besoins des salariés, de leur entreprise, de leurs emplois, de leur ancrage dans nos beaux territoires.



Montreuil le 27 mai 2019