



*Paris, le 19 Septembre 2019*

## **Communiqué de presse**

### **Mise en Bourse de Verallia – Projet Jéroboam**

A la suite de la publication sur le site de l'AMF du Document d'Enregistrement de Verallia en vue de la cotation des actions de la société, et des récentes communications presse de la Direction Générale de Verallia, la CGT et la CFE CGC apportent les précisions suivantes :

La CGT a dès l'été 2018 pris contact avec la Direction Générale de Verallia et avec ses deux actionnaires Apollo et bpifrance en vue de proposer leur concours à une mise en bourse socialement et écologiquement responsable de Verallia (le Projet Jéroboam).

Malgré la mise à disposition de documents décrivant de manière précise les différentes propositions de Jéroboam, en-ce compris la communication d'un projet d'accord collectif visant à organiser juridiquement les engagements des syndicats représentatifs, de la société et des actionnaires, la direction et les représentants des actionnaires ont refusé d'engager le dialogue.

Au cours des derniers mois, le projet Jéroboam a reçu un support de plus en plus large de la part du personnel du groupe et de ses représentants :

- Nombre des propositions du projet Jéroboam ont été reprises par le CEEV dans le cadre de sa consultation sur le projet de mise en bourse, pour lesquelles le CEEV a proposé de se mettre au travail avec la direction
- Par un courrier du 1<sup>er</sup> Aout 2019, le président du syndicat CFE CGC Chimie, a exprimé son entier soutien au projet Jéroboam et proposé que se tienne sans délai une réunion de travail avec la CGT, la CFE CGC, et tout autre syndicat qui souhaiterait s'associer, la direction de l'entreprise et ses actionnaires, afin que les propositions du projet Jéroboam puissent être négociées puis prises en compte dans le processus de mise en bourse de Verallia.

La direction de l'entreprise n'a donné suite à aucune de ces propositions de dialogue.



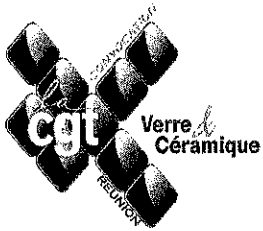
La CGT et la CFE-CGC attirent l'attention des investisseurs et de l'ensemble des intervenants au projet de mise en bourse, sur ce refus systématique de dialogue de la part de la Direction Générale et des actionnaires malgré ces propositions de travailler ensemble sur un schéma d'intérêt réciproque visant à présenter au marché une entreprise exemplaire en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Cette attitude, qui risque de couper l'entreprise des investisseurs sensibles à ces considérations, fait suite à une détérioration continue du dialogue social depuis le renouvellement de l'équipe de direction. C'est ainsi que nombre d'accords collectifs conclus lorsque Verallia faisait partie du groupe St Gobain ont été dénoncés au cours des 12 derniers mois, et que la Direction Générale conduit les négociations pour la mise en place des nouvelles instances prévues par les ordonnances Travail d'une manière minimaliste qui contraste avec la culture de dialogue social de l'entreprise.

Ces actes entrent en contradiction avec les affirmations contenues dans le document d'enregistrement concernant l'état du dialogue social dans le groupe (p. 211 : « Chaque pays comporte des instances représentatives en conformité avec la loi applicable et maintient un dialogue social permanent et satisfaisant. Le Groupe considère avoir des relations satisfaisantes avec ses salariés et leurs représentants avec la signature régulière d'accords, parmi lesquels notamment les accords salariaux, des accords d'intéressement, de reconnaissance syndicale, d'égalité homme-femme. »).

La CGT et la CFE-CGC rappellent les grandes lignes du projet Jéroboam pour une mise en bourse socialement et écologiquement responsable des actions de leur entreprise :

Société à Mission	Adoption des dispositions de la Loi Pacte concernant les sociétés à mission, avec pour Verallia une mission visant à développer des contenants en verre et leurs processus de production d'une manière toujours plus bénéfique pour la planète, les consommateurs et les employés
Gouvernance	Mise en place d'une gouvernance plus équilibrée avec une forte représentation et responsabilisation des salariés
Dialogue Social	Etablissement des meilleures pratiques en matière de dialogue social au niveau mondial
Projet d'Entreprise	Rattrapage du retard accumulé en matière d'équipements de sécurité et de santé des travailleurs, refonte des cycles de production pour diminuer la pénibilité, collaboration avec le laboratoire de



	recherche de Saint-Gobain, développement de l'Ecole Verrière, développement du recyclage
Partage de la valeur	Développement de l'actionnariat salarié, généralisation des systèmes d'intéressement et de participation au niveau mondial, prime exceptionnelle pour les salariés à l'occasion de la mise en bourse représentant 10% de la plus-value pour les actionnaires

Ces propositions ont été formulées de manière professionnelle et responsable, de façon à aider à la réussite de la mise en bourse, avec pour objectif d'attirer au capital de Verallia, aux côtés de bpifrance qui renforcerait sa participation, les investisseurs les plus avancés en matière de prise en compte des considérations de responsabilité sociale, environnementale et de gouvernance (ESG).

Elles rejoignent également les travaux académiques conduits en France sur l'Entreprise, sa place et son rôle dans la société, en particulier la chaire théorie de l'Entreprise de l'Ecole des Mines, qui se trouvent à la pointe du progrès dans ce domaine.

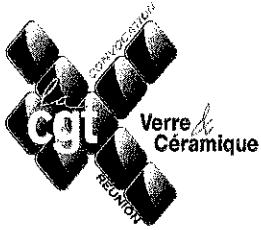
Elles reprennent et s'inspirent des dispositions de la loi Pacte concernant les sociétés à mission et la gouvernance d'entreprise.

Enfin, les recommandations en matière de partage de la valeur sont inspirées des recommandations dans ce domaine de France Invest, association professionnelle d'investisseurs dont sont membres la plupart des investisseurs en LBO.

Le projet Jéroboam est une opportunité majeure, pour l'infrastructure financière, de prendre en compte et d'appliquer sur un cas réel ces récents développements. La CGT et la CFE-CGC ont indiqué vouloir être attentifs à ce que cela se fasse d'une manière bénéfique non seulement pour l'entreprise et ses salariés, mais également pour une équipe dirigeante adhérent à ces principes, et pour les actionnaires présents et futurs.

La CGT et la CFE-CGC, et leurs conseils, continuent donc de se tenir à la disposition de la direction et des actionnaires pour discuter des voies et moyens d'incorporer dans le projet de mise en bourse, les dispositions du projet Jéroboam.

Elles se tiennent également, ainsi que leurs conseils, à la disposition des investisseurs institutionnels et des représentants de la presse pour commenter les propositions du projet Jéroboam.



Dominique Spinali,  
Délégué central CGT  
**06 40 69 59 76**

Mohammed Oussedik,  
Secrétaire général CGT  
Verre Céramique  
**06 59 66 44 09**

Anthony Chêne,  
Président du syndicat CFE-  
CGC Chimie Lyon  
**06 99 64 70 04**

**Contacts conseils :**

Christophe Clerc, Descartes Legal, **06 23 15 25 72**

François Faure, NewCode, **+44 7496 265111 / 06 73 33 50 88**